

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας προορίζεται να χρησιμεύσει ως ένας πρότυπος οδηγός για το προσωπικό να λαμβάνει δεοντολογικές αποφάσεις κατά την διάρκεια της επαγγελματικής τους ζωή. Αποτελεί έναν ηθικό κώδικα που δεν έχει την ισχύ του νόμου. Έχει σχεδιαστεί για να βοηθήσει το προσωπικό να κατανοήσει καλύτερα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συμπεριφορά του στο χώρο εργασίας.

Ο Κώδικας ισχύει για όλα τα μέλη του προσωπικού του ΚΕΑΝ και καλούνται όλοι να τον υπογράψουν. Εξωτερικοί συνεργάτες επίσης λαμβάνουν τον Κώδικα και τους ζητείται να επιβεβαιώσουν ότι τηρούν τα πρότυπά του, στο μέτρο που ισχύουν για το καθεστώς τους.

Όλοι οι υπάλληλοι του ΚΕΑΝ είναι υπεύθυνοι για την ενθάρρυνση, υποστήριξη και προώθηση της διάδοσης του Κώδικα δεοντολογίας. Έχουν επίσης ένα ρόλο στην την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την επιβολή των προτύπων του.

ΑΡΧΕΣ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Οι βασικές αρχές που διέπουν των Κώδικα Δεοντολογίας είναι οι εξής:

- σεβασμός των θεμελιωδών ανθρώπινων δικαιωμάτων, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, σεβασμός στην αρχή της ισότητας,
- σεβασμός στην αξιοπρέπεια και στην αξία κάθε ανθρώπου, προάγοντας την κατανόηση, τον σεβασμό, τη συμπόνια και την ανοχή στη διαφορετικότητα, καθώς και τη διακριτικότητα και
- σεβασμός στο δικαίωμα του απόρρητου και την προστασία των προσωπικών δεδομένων του κάθε ατόμου,
- σεβασμός σε όλα τα άτομα, χωρίς καμία απολύτως διάκριση ως προς τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, το χρώμα, την υπηκοότητα ή την εθνική καταγωγή, τη γλώσσα, την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την κοινωνικό-οικονομική κατάσταση, τυχόν αναπηρία, την πολιτική πεποίθηση, ή όποιο άλλο διακριτικό στοιχείο,
- σεβασμός στην ενδυνάμωση της ακεραιότητας του φορέα , εξασφαλίζοντας ότι η επαγγελματική και προσωπική συμπεριφορά του προσωπικού βασίζεται σε υψηλά πρότυπα κώδικα συμπεριφοράς,
- σεβασμός στην εκτέλεση των καθηκόντων του ατόμου κα της διαχείρισης προσωπικών ζητημάτων του με αποφυγή συγκρουόμενου ενδιαφέροντος , διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνης της κοινής γνώμης στο φορέα,
- σεβασμός στην οικοδόμηση ενός αρμονικού χώρου εργασίας βασισμένου στο ομαδικό πνεύμα, τον αμοιβαίο σεβασμό και την κατανόηση,

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- σεβασμός στην προώθηση της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας όλων των στελεχών του προσωπικού ως απαραίτητη προϋπόθεση για την αποτελεσματική και σταθερή απόδοση,
- σεβασμός στην προστασία και στην υπεύθυνη χρήση των πληροφοριών και των πόρων στους οποίους το κάθε στέλεχος έχει πρόσβαση λόγω της θέσης εργασίας του στο φορέα,
- αποφυγή οποιαδήποτε εμπλοκής σε ποινικές ή δικαστικές υποθέσεις ανήθικες δραστηριότητες, δραστηριότητες που παραβιάζουν τα δικαιώματα του ανθρώπου ή θέτουν σε κίνδυνο την εικόνα και τα συμφέροντα του φορέα,
- αποφυγή οποιαδήποτε μορφής παρενόχλησης, διακρίσεων, φυσικής ή λεκτικής κατάχρησης, εκφοβισμού ή ευνοιοκρατίας στον χώρο εργασίας.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Αυτός ο Κώδικας Συμπεριφοράς ισχύει για όλα τα στελέχη του προσωπικού, υπεργολάβους και άλλους φορείς που ενεργούν για λογαριασμό του ΚΕΑΝ.

Ο Κώδικας δεοντολογίας συνοδεύεται με την αποδοχή της πολιτικής για την Αποτροπή Σεξουαλικής Παρενόχλησης καθώς και την Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς